

Министерство образования и науки Удмуртской Республики

Автономное профессиональное образовательное учреждение Удмуртской Республики
«Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»
(АПОУ УР «ТРИТ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Иван / Кузнецова И.И.
«1» сентября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АПОУ УР «ТРИТ»

Кривоногова Е.А. /
«1» сентября 2016 г.

Положение
об оплате труда работников автономного
профессионального образовательного
учреждения Удмуртской Республики
«Техникум радиоэлектроники и
информационных технологий»

ЛА-06

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий» (далее – Положение) – локальный нормативный акт автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий» (далее – Учреждение) определяющий порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда", [постановлением](#) Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников Учреждений

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждения, в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в Учреждении.

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;
- 4) условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским [классификатором](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

7. Локальные нормативные акты Учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа) в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
<u>Должности</u> работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6604
<u>Должности</u> работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный <u>уровень</u>	6641
	2 квалификационный <u>уровень</u>	6864
<u>Должности</u> педагогических работников	1 квалификационный <u>уровень</u>	8140
	2 квалификационный <u>уровень</u>	8790
	3 квалификационный <u>уровень</u>	8850
	4 квалификационный <u>уровень</u>	8900
<u>Должности</u> руководителей структурных подразделений	1 квалификационный <u>уровень</u>	7712
	2 квалификационный <u>уровень</u>	7769
	3 квалификационный <u>уровень</u>	7832

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	6854
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7062
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7270

11. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", в следующих размерах:

Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	6469
	2 квалификационный уровень	6500
	3 квалификационный уровень	6552
	4 квалификационный уровень	6750
	5 квалификационный уровень	6864
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	8123

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

12. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", в следующих размерах:

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6474
	2 квалификационный уровень	6485
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6485
	2 квалификационный уровень	6490
	3 квалификационный уровень	7062
	4 квалификационный уровень	7270
	5 квалификационный уровень	7712
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6506
	2 квалификационный уровень	6854
	3 квалификационный уровень	7062
	4 квалификационный уровень	7478
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	7712
	2 квалификационный уровень	8679

13. Размеры окладов рабочих устанавливаются директором Учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	6453
2 разряд	6464
3 разряд	6474

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

4 разряд	6485
5 разряд	6495
6 разряд	6506
7 разряд	6651
8 разряд	6854

13.1. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются директором Учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда	6506
Специалист по охране труда II категории	6854
Специалист по охране труда I категории	7062

2. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором (при его наличии), иным локальным нормативным актом Учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Учреждения, выполняющим в Учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором (при его наличии), иным локальным нормативным актом Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками (при их наличии), руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Основание установления выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей	Предельный размер выплаты
--	---------------------------

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

	(% от должностного оклада (ставки заработной платы))
Классное руководство	25
Проверка письменных работ	12
Заведование кабинетами	10
Заведование учебными мастерскими, лабораториями	20
Руководство методическими комиссиями (объединениями)	10

Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей устанавливаются на основании письменного заявления или письменного согласия работника на выполнение дополнительной работы и приказа директора Учреждения на период выполнения дополнительной работы.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются приложением 1 к Положению.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

до 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения – для работников, относящихся к структурным подразделениям «Руководители структурных подразделений», «Специалисты»;

до 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения – для работников, относящихся к структурному подразделению «Вспомогательный и обслуживающий персонал», «Преподаватели и учебно-вспомогательный персонал»;

до 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения – для работников, относящихся к структурному подразделению «Административно-управленческого персонала».

Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается путем подсчета количества баллов показателя эффективности набранных работником по результатам его работы в соответствии с приложением 1 к Положению.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику на полугодие по итогам работы за предыдущее полугодие.

25. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

26. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением.

Конкретные показатели (критерии) премирования работников Учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год определены в приложении 2 к Положению.

При начислении премии по итогам работы за месяц, квартал, год по одному показателю (критерию) премирования определенному в приложении 2 к Положению ее размер определяется в пределах ста процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работника Учреждения.

При начислении премии по итогам работы за месяц, квартал, год по двум и более показателям (критериям) премирования определенным в приложении 2 к Положению ее размер определяется в пределах двухсот процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работника Учреждения.

27. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением.

Перечень особо важных и ответственных работ определен в приложении 3 к Положению.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

При начислении премии за выполнение особо важных и ответственных работ по одному основанию, указанному в приложении 3 к Положению ее размер определяется в пределах ста процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения.

При начислении премии за выполнение особо важных и ответственных работ по двум и более основаниям, указанным в приложении 3 к Положению ее размер определяется в пределах двухсот процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения.

28. Работникам Учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размер единовременной премии определяется в пределах ста процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника Учреждения.

29. Работникам Учреждения на основании приказа директора Учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» (далее – региональное Положение).

30. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим I квалификационную категорию, – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

31. При наличии у работника Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", – 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

32. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

33. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные региональным Положением и настоящим Положением, директором Учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

34. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются директором Учреждения в соответствии с Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения (при наличии таких органов) в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности Учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых Учреждением объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном региональным Положением и настоящим Положением, а также за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

35. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников Учреждения:

1) оплата труда педагогических работников Учреждения.

4.1. Оплата труда педагогических работников Учреждения

36. Основная часть месячной заработной платы преподавателей Учреждения определяется перед началом учебного года путем умножения часовой ставки на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и закрепляется в тарификационных списках.

Основная часть месячной заработной платы мастеров производственного обучения и прочих педагогических работников Учреждения определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за почетное звание на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

37. Часовая ставка преподавателей определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за почетное звание на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

38. Основная часть месячной заработной платы, выплаты за дополнительную работу и ежемесячные выплаты стимулирующего характера, установленные до начала нового учебного года, выплачиваются педагогическим работникам за работу в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

39. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

40. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание.

41. Часы преподавательской работы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года.

42. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года, в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

Оплата труда мастеров производственного обучения и прочих педагогических работников за часы, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы мастеров производственного обучения и прочих педагогических работников со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за почетное звание на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

43. В том случае, когда в соответствии с законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

44. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников, установленная в начале учебного года, во всех указанных выше случаях уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам после выполнения уменьшенной учебной нагрузки.

Преподавателям Учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере, установленном при тарификации в начале учебного года, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

45. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

46. В случае применения индивидуальных форм обучения утверждение учебной нагрузки преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

4.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

47. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;

при оплате преподавателей Учреждения за выполнение преподавательской работы сверх установленного годового объема учебной нагрузки;

за часы педагогической работы, выполненной преподавателями Учреждения, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

48. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников Учреждения определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

49. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей Учреждения определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за почетное звание на 72 часа.

50. Директор Учреждения в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 5 к региональному Положению.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

51. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

52. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

53. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

директору Учреждения – министром образования и науки Удмуртской Республики;

заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру – директором Учреждения.

54. Должностной оклад директора Учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой Учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к региональному Положению устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/ должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	13396	12813	12174	11591

55. Должностной оклад заместителей директора Учреждения, а также главного бухгалтера устанавливается директором Учреждения в соответствии с Положением на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

56. Директору Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

57. Выплаты компенсационного характера директору Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

58. Выплата по районному коэффициенту директору Учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

59. Директору Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование директора Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

60. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору Учреждения определяются министром образования и науки Удмуртской Республики с учетом результатов деятельности Учреждения в целом, индивидуальных показателей работы директора Учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

61. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору Учреждения за работу, направленную на развитие Учреждения, применение новых методик обучения.

62. Директору Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директора Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных [пунктом 32](#) Положения;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными министром образования и науки Удмуртской Республики.

63. Директору Учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

64. При наличии у директора Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю Учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

директору Учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", – 25 процентов должностного оклада;

директору Учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", – 15 процентов должностного оклада.

При наличии у директора Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору директора Учреждения.

65. Премирование директора Учреждения устанавливается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики с учетом результатов деятельности Учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности Учреждения.

Порядок и размеры премирования директора Учреждения устанавливаются ежегодно министром образования и науки Удмуртской Республики в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с директором Учреждения.

66. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются приказом министра образования и науки Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы Учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных министром образования и науки Удмуртской Республики.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу директора Учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного [пунктом 54](#) Положения.

67. С учетом условий труда заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

68. Заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

69. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

70. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения в установленном законодательством порядке.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

71. Выплаты компенсационного характера заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном региональным Положением и настоящим Положением.

72. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя директора Учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

73. Заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру директором Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором Учреждения с учетом результатов деятельности Учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя директора Учреждения, главного бухгалтера, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с Положением.

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру за работу, направленную на развитие Учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с Положением.

76. Заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру директором Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных [пунктом 32](#) Положения;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

77. При наличии у заместителей директора Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю Учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям директора Учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", – 25 процентов должностного оклада;

заместителям директора Учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", – 15 процентов должностного оклада.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

При наличии у заместителей директора Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

78. В целях стимулирования заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера им устанавливаются премии, предусмотренные [пунктами 25 – 28](#) Положения. Решение о премировании принимается директором Учреждения.

79. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора Учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

80. Установление выплат стимулирующего характера заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного в порядке, установленном региональным Положением и настоящим Положением, а также средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

81. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора Учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения

82. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

83. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

84. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую группу с дневной формой обучения в Учреждении;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (преподавателей) Учреждения;

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников Учреждения;

4) за заведование учебными мастерскими, лабораториями – до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое перечисленное структурное подразделение в Учреждении;

5) за руководство методическими объединениями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по Учреждению;

85. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих.

86. Порядок тарификации педагогических работников Учреждения утверждается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики по согласованию с министром труда Удмуртской Республики.

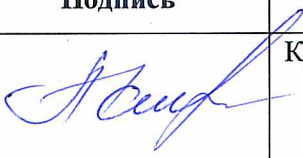
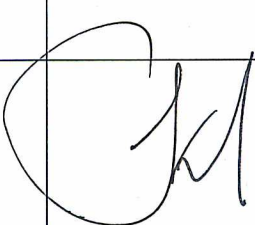
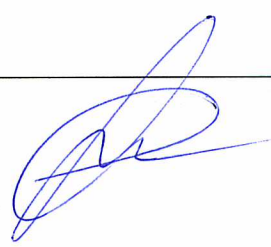
V. Заключительные положения

87. Оказание материальной помощи работникам Учреждения, в том числе заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения в соответствии с положением, утверждаемым директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого органа). Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директором Учреждения на основании письменного заявления работника.

88. Оказание материальной помощи директору Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения на основании приказа министра образования и науки Удмуртской Республики.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения
ЛА-06		

Лист согласования и утверждения

	Должность	Подпись	Фамилия, инициалы
Разработал	Главный бухгалтер		Кузнецова А. С.
Проверил	Юрисконсульт		Ковалёв А. В.
Согласовал	Председатель профсоюзного комитета		Кузнецова И. Н.
Утвердил	Директор Техникума		Кривоногова Е. А.

АПОУ УР «ТРИТ»	Положение об оплате труда работников автономного профессионального образовательного учреждения Удмуртской Республики «Техникум радиоэлектроники и информационных технологий»	Изменения.
ЛА-06		

Лист регистрации изменений

[illegible]