

Министерство образования и науки Удмуртской Республики

Автономное профессиональное образовательное учреждение Удмуртской Республики
«Техникум радиоэлектроники и информационных технологий имени Александра Васильевича
Воскресенского»
(АПОУ УР «ТРИТ им. А.В. Воскресенского»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор АПОУ УР «ТРИТ им.
А.В. Воскресенского »

_____ / Кривоногова Е.А. /

« ___ » _____ 2019г.

Положение

об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения

ЛА-51

АПОУ УР «ТРИТ имени А.В. Воскресенского »	Положение об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения	Изменения
ЛА-51		

Дата введения –30.12.2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Стажировка является одной из основных организационных форм дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) преподавателей и мастеров производственного обучения и осуществляется в целях непрерывного совершенствования и роста их профессионального мастерства.

1.3. Основными целями стажировки педагогических работников техникума является закрепление на практике профессиональных компетенций, приобретение профессиональных и коммуникативных компетенций, изучение передового опыта для выполнения задач по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих для рынка труда.

2. Порядок проведения стажировки

2.1. Стажировка педагогических работников Техникума проводится с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной работы.

2.2. Стажировка проводится в организациях (предприятиях) соответствующей профессиональной сферы.

2.3. Мастера производственного обучения и преподаватели, реализующие программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, должны проходить стажировку в соответствии с ФГОС не реже 1 раза в 3 года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых в организациях, стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин могут проводиться чаще.

2.4. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки специалиста непосредственно в организации или предприятии устанавливается продолжительностью не менее 16 часов.

2.5. Стажировка может проводиться как в Удмуртской Республике, так и за ее пределами в образовательных учреждениях, региональных и муниципальных органах управления образованием, на предприятиях (организациях, объединениях), в научно-исследовательских организациях, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок педагогических кадров системы профессионального образования.

3. Организация стажировок в организациях соответствующей профессиональной сферы

3.1. Стажировка, являющаяся частью учебно-тематического плана и образовательной программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки специалистов, оформляется в документах отдельным разделом с указанием продолжительности и этапов практических работ. Для каждого слушателя составляется отдельная программа стажировки с подробным описанием заданий, с учетом профессиональной ориентации стажера на результаты стажировки и содержания теоретических и практических занятий, предшествующих стажировке.

3.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях, в других организациях и учреждениях проводится с целью практического изучения мастерами производственного обучения и преподавателями инновационной техники и технологии производства, современной научной организации труда, приемов и методов труда передовиков и новаторов производства, на этой основе обеспечивается повышение качества профессиональной подготовки выпускников техникума.

АПОУ УР «ТРИТ имени А.В. Воскресенского »	Положение об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения	Изменения
ЛА-51		

3.3. Направление мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин для прохождения стажировки оформляется приказом по техникуму, а прием – приказом по предприятию (согласно договору).

3.4. Руководители предприятий и других организаций, где проводится стажировка мастеров производственного обучения и преподаватели специальных дисциплин, определяют рабочие места для стажеров в передовых бригадах, участках, цехах, за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа опытных инженерно-технических работников или высококвалифицированных рабочих предприятия, учреждения, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера, контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

3.5. На стажера распространяются правила внутреннего трудового распорядка той организации, в которой проводится стажировка.

3.6. Во время прохождения стажировки за мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин, проходящих стажировку на предприятиях, учреждениях с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по месту основной работы.

3.7. Стажер работает по программе, утвержденной директором техникума и согласованной с кадровой службой организации, предусматривающей работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационных технологий и приемов труда, связанных с профилем учреждения, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

3.8. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
- непосредственное участие в планировании работы предприятия, структурных подразделений;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

3.9. В целом содержание стажировки определяется с учетом предложений администрации техникума, направляющих специалистов на стажировку, самих стажеров, рекомендаций ведущих специалистов, содержания образовательных программ.

3.10. Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы, например: анализ образовательной, производственной и финансовой деятельности; изучение системы ведения отчетности; изучение новых педагогических технологий, технологий производства продукции и др.

3.11. По окончании стажировки, стажирующийся предоставляет отчет по результатам стажировки.

Разработал:
 Зам. директора по УМР

Москова О.М.

АПОУ УР «ТРИТ имени А.В. Воскресенского »	Положение об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения	Изменения
ЛА-51		

Лист согласования и утверждения

	Должность	Подпись	Фамилия, инициалы
Разработал	Зам. директора по УПР		Савельев Л. Р.
Проверил	Юрисконсульт		Ковалев А.В.
Согласовал			
Утвердил	Директор Техникума		Кровоногова Е.А.

