

Практическое занятие № 4 **«Трудоустройство на работу»**

Цель: через моделирование наиболее вероятных ситуаций на рынке труда обучить навыкам эффективного поведения.

Оборудование: компьютер, проектор, экран.

Время выполнения: 2 часа

Реквизиты: бейджики, запись телефонных переговоров участников игры с работодателем, резюме участников игры, тесты, применяемые при трудоустройстве, листы оценки этапов конкурса.

Оформление класса:

- 1) таблички с перечислением профессионально-важных качеств по профессиям;
- 2) газеты «Работа», «Из рук в руки», журнал «Вся работа» с объявлениями о работе.

Ход деловой игры:

Вступительное слово преподавателя:

Дорогие соискатели! Уважаемые работодатели и эксперты! Вашему вниманию предлагается деловая игра «Технологии поиска работы. Как вести себя на рынке труда». Вопрос «Как найти работу» волнует людей зрелых, молодых и даже юных. Относительно недавно появились справочные пособия с рекомендациями по этой проблеме. В сегодняшней игре «Технологии поиска работы. Как вести себя на рынке труда» мы попытаемся смоделировать некоторые ситуации на рынке труда и воспользоваться разумными советами.

Группа делится на команды: работодатели, соискатели и эксперты.

Задача работодателя: продумать название фирмы, направление деятельности фирмы, придумать вакансии и рассмотреть кандидатуры.

Задачи претендентов на должность: устроиться на работу, используя все возможности (объявление в газеты, беседы по телефону с работодателями и т.д.)

Задачи экспертов: провести анализ поведения претендентов на должность, выявить «+» и «-» в их стратегии поведения.

Игра состоит из 3 этапов:

- 1) составления объявления о поиске работы в газету;
- 2) собеседование по телефону;
- 3) составление требований при подготовке к собеседованию со стороны соискателя.

I этап игры - составления объявления о поиске работы в газету.

Если вы ищете работу, расскажите об этом друзьям, родственникам, знакомым, дайте объявление в газету. Газета «Работа» печатает объявления бесплатно.

Не бойтесь показаться нескромными. Укажите личные качества, которые являются вашими достоинствами и могут привлечь внимание работодателя.

Мы провели анализ объявлений из газетной рубрики «Ищу работу». Ценные с точки зрения работодателя качества развешены в зале в виде табличек. Обратите внимание, какие это качества. Желая получить работу гувернантки или няни следует отметить у себя интеллигентность и образованность, любовь к детям, менеджера – умение работать в команде, ответственность, коммуникабельность, творческий подход к делу, дизайнера – практический интеллект,

пространственно-образное мышление, яркое воображение, эстетический вкус, глазомер. Каждая профессия предъявляет к человеку определённые требования.

Работодатели совместно с экспертами проводят анализ представленных объявлений.

II этап игры, который позволит выяснить: умеете ли вы разговаривать по телефону.

В поисках работы невозможно обойтись без телефона. copyright - <http://sc-pr.ru> Вот несколько советов по этому поводу.

Заранее составьте вопросы, которые хотите задать по телефону. Если вы звоните из дома, наденьте одежду в деловом стиле. Это организует и дисциплинирует.

Сядьте прямо, потому что осанка влияет на голос. Набрав номер, поздоровайтесь. Объясните причину звонка. Будьте доброжелательны, но настойчивы.

Ваша цель – добиться приглашения на собеседование.

Моделирование диалогов с работодателями о приеме на работу.

III этап конкурса: составление требований при подготовке к собеседованию со стороны соискателя.

Группы составляют требования и защищают их.

Требования:

Приглашение на собеседование обязывает к тщательному подбору одежды.

Чем солиднее учреждение, тем строже должен быть наряд. Мужчины приходят на собеседование в костюме при галстуке.

Женщинам недопустимо являться в пуловере, мини-юбке, сверхмодной или затрапезной одежде. Самое лучшее – строгий костюм, достаточно консервативное платье и умеренная косметика. Никаких крайностей при выборе длины юбки, расцветки и аксессуаров.

Если вы успели побывать в этой организации, ориентируйтесь на тот стиль, который там принят.

Не опаздывайте на собеседование. Постучите. Получив приглашение, входите уверенно. Следите за походкой и осанкой. Ведите себя с чувством собственного достоинства.

Услышав вопрос, постарайтесь понять, зачем он задан, и как в ответе подчеркнуть свои сильные стороны.

Считается хорошим тоном задать 2-3 собственных вопроса.

Умейте внушить доверие слушателю, предстать перед ним компетентным, честным и энергичным человеком.

Заканчивая беседу, четко договоритесь, когда и как узнать ее результаты.

Если вам отказали, постарайтесь узнать причину. Проанализируйте свое поведение. Сделайте правильный вывод и готовьтесь к новому собеседованию.

Подведение итогов этапов и игры в целом.